附1：

浙江省群众体育重点项目训练单位年度绩效评估标准

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评估项目 | 评 估 内 容 | 评估标准 | 评估方法 | 自评得分 | 评估得分 |
| 一、目标任务（65分） | 1.1集训任务情况。（20分） | 好：15－20分，90%以上按计划完成集训的人数、天数和规定的内容；较好：10-15分；一般：10分以下，完成集训任务70%以下。 | 实地查看查阅资料 |  |  |
|  1.2组队参加国内该项目高等级赛事。（30分） | 以该项目最高成绩计算，全国第1名：30分，第2名25分，第3名22分，4至8名按2分等差递减。 |  |  |
|  1.3承办赛事情况。（15分） | 好:10－15分，主动与省级相关单项协会对接，组织规范有序，按计划圆满完成办赛任务；较好：5-10分；一般：5分以下，没有完成办赛任务。 |  |  |
| 二、训练及管理（25分） | 2.1领导重视（5分） | 单位主要负责人亲自抓，担任组长；年度召开2次以上研究重点项目训练会议，有明确的会议结论和落实要求。好：4－5分；较好：2－3分；一般：不得分，无领导小组或无会议研究内容或议而不决无会议结论。 | 实地查看查阅资料 |  |  |
| 2.2计划制定及落实情况。（5分） | 好:5分，按照上报项目发展规划、目标任务、工作计划，且90%以上执行落实；较好：3-4分；一般：2分以下，落实情况未达到70%。 |
| 2.3制度制定及执行情况。（5分） | 好:5分，有各种制度规定（行政、财务、后勤、经营、场馆、设备、器材的管理保养等），执行落实好；较好：3－4分；一般：2分以下，制度不健全，落实一般。 |
| 二、训练及管理（25分 |  2.4队伍管理情况。（5分） | 好:5分，运动员、教练员等队伍管理规范、严格、秩序良好；较好：3－4分；一般：2分以下，人员队伍管理松懈。 |
|  2.5专业管理情况。（5分） | 好:5分，日常训练、计划措施、考勤考核、参赛等有方案，档案资料真实、齐全；较好：3－4分；一般：2分以下，档案资料缺项，不完整，不真实等。 |
| 三、社会评价（10分） |  3.1教练员、运动员（对集训、培训教练员和运动员的问卷调查）满意率。（5分） | 满意率90%以上:5分；满意率70%以上：3-4分；满意率70%以下：1－2分。 |  |  |  |
|  3.2当地体育部门对训练单位评价。（5分） | 好:5分；较好：3-4分；.一般：2分以下。 |
| 四、重大贡献加分和违纪减分 |  4.1成绩优异。加分最高不超过10分。 | 参加全国综合性运动会第一名加10分，第二名加5分，第3名加2分。参加全国性比赛比上年度（2019年为基准）成绩提高一个名次以上（限前6名），加3分。 | 成绩册和奖状 |  |  |
|  4.2违纪扣分。 | 违反赛风赛纪被通报批评，每次扣10分。 | 相关文件资料 |  |  |
|  4.3一票否决。 | 出现兴奋剂事件，发生重大安全责任事故，严重违纪。 |
| 总分值 |  |  |  |  |  |
| 备 注 | 评估等级分为四个等级：优秀、良好、合格和不合格。评分90分（含）以上为优秀，80(含)－90分为良好，60（含）－80分为合格，60分以下为不合格。 |